

**IN THE CIRCUIT COURT OF COOK COUNTY, ILLINOIS
COUNTY DEPARTMENT, CHANCERY DIVISION**

EDGAR MALDONADO, on behalf of)	
himself and similarly situated)	
employees)	
)	
Plaintiff)	
)	Case No. 2017 CH 01786
v.)	
)	Judge Moreland
TOTAL STAFFING SOLUTIONS,)	
INC.)	Calendar 10
)	
Defendant)	

**NOTICE OF PENDENCY OF LITIGATION,
PROPOSED CLASS ACTION SETTLEMENT AND FAIRNESS HEARING**

TO: All current and former laborers employed by Total Staffing Solutions, Inc. in Illinois who performed more than 200 hours and less than 1,800 hours of compensated work and who did not receive a *pro rata* share of Total Staffing Solutions, Inc.'s vacation pay plan for the period of January 1, 2007 through December 31, 2017.

Please Read This Notice Carefully. This Notice Relates to a Proposed Class Action Settlement of Litigation. If You Are a Settlement Class Member, It Contains Important Information as to Your Rights.

IF YOU WISH TO RECEIVE A PORTION OF THE CLASS SETTLEMENT PROCEEDS DESCRIBED BELOW, YOU MUST COMPLETE AND RETURN THE CLAIM AND RELEASE FORM TO THE CLAIMS ADMINISTRATOR WITH A POSTMARK DATE NO LATER THAN 60 DAYS FROM THE DATE ON THE CLAIM AND RELEASE FORM.

1. What is this Notice about?

This Notice is to tell you about the Settlement of a “class action” lawsuit that was filed against Total Staffing Solutions, Inc. and to tell you about a “Fairness Hearing” to be held before the Honorable Judge Caroline Kate Moreland on December 14, 2022 at 11:00 a.m. via ZOOM ID 952 6244 1199; Zoom Password: 541722; Zoom Dial In (312) 626-6799, to determine whether the proposed settlement (“the Settlement”) described in the Stipulation of Settlement fairly resolves the claims against Defendant Total Staffing Solutions, Inc. as explained below.

2. What is the Lawsuit about?

On February 6, 2017, a putative class action lawsuit was filed in the Circuit Court of Cook County and a First Amended Complaint was filed on October 25, 2017. This matter is currently entitled *Maldonado, et al. v. Total Staffing Solutions, Inc.*, Case No. 2017 CH 01786 (“the Lawsuit.”)

In the Lawsuit, the Plaintiff brought a claim alleging that Total Staffing violated the Illinois Wage Payment and Collection Act (“IWPCA”) by failing to pay its employees all earned vacation pay. Total Staffing denies all of the allegations in the Lawsuit, no class has been certified by the Court, nor has it made a determination as to the merits of Plaintiff’s claim. However, the parties engaged in a settlement conference with Judge Moreland. The parties reached a tentative agreement on settlement of the claim raised in the Lawsuit with the assistance of Judge Moreland, which resulted in this proposed class-wide Settlement Agreement.

3. Why did I get this Notice?

You received this Notice because the lawyers for the Plaintiff and Defendant identified you as a person in the Settlement Class, defined as:

Plaintiff and all other current and former laborers employed by Total Staffing Solutions, Inc. in Illinois who performed more than 200 hours of compensated work and less than 1,800 hours of compensated work in any calendar year during the period of January 1, 2007 through December 31, 2017 and who did not receive a *pro rata* share of Total Staffing Solutions, Inc.’s vacation pay plan for the period of February 6, 2007 through July 31, 2017.

If you received this Notice, you are eligible to participate in the Settlement and may be eligible for compensation as described below.

4. What is the “Settlement” and how was it agreed upon?

The Settlement is a compromise of Plaintiff’s claims in the Lawsuit and is not to be construed as an admission of liability on the part of Defendant. The Court has granted preliminary approval of the Settlement, and the Named Plaintiff and Defendant (collectively, “the Parties”) are now seeking final Court approval, which is required for the Settlement to become effective. The Settlement includes a procedure for eligible persons to receive their share of the Settlement Amount. Plaintiff believes that the claims asserted in the Lawsuit have merit. Defendant does not believe that the claims asserted in the Lawsuit have merit. There has been no determination by any court, administrative agency, or other tribunal as to the truth or validity of the factual allegations made against Defendant in this Lawsuit.

Substantial amounts of time, energy, and other resources have been devoted by the Parties in prosecuting and in defending the Lawsuit. Unless there is a Settlement, the Lawsuit will continue. In settlement negotiations, the Parties have taken into account the uncertainty of the outcome and the risk of litigation. In light of these factors, the Parties believe that the Settlement is the best way to resolve the Litigation while minimizing further expenditures.

The Parties and their attorneys believe that the Settlement is fair, reasonable, and adequate, and in the best interests of all Parties, including the Settlement Class.

5. What are the terms of the Settlement and what am I entitled to recover?

Defendants have agreed to pay a Settlement Amount of up to \$250,000.00 as described in the Stipulation of Settlement to resolve all claims in this Lawsuit. Each settlement class member shall be allocated a proportionate share of the Settlement Amount after the Settlement Fund has been reduced by: (1) the costs of administering the settlement up through final approval of the Settlement (2) the \$2,000.00 court-approved payment to each of the Named Plaintiff for his service

to the Class and \$5,000.00 payment to the Named Plaintiff as consideration for executing a full release of all claims as to Defendant; and (3) attorneys' reasonable fees and costs as awarded by the Court. The Settlement Amount as reduced by the foregoing amounts is referred to in this Notice as the "Settlement Fund."

As part of the Settlement, each settlement class member who submits a timely and complete Claim and Release Form shall receive an estimated payment of approximately \$0.04 (four cents)¹ per hour worked for Total Staffing from January 1, 2007 through December 31, 2017. As an example, if a Total Staffing laborer has worked 1,500 hours during that period, s/he would recover approximately \$60.00. The actual amount of recovery may be less or may be as high as approximately \$0.19 (nineteen cents) per hour, depending on how many claims are filed. In that case, the Total Staffing laborer who worked 1,500 hours would recover approximately \$285.00.

The Claims Administrator will pay settlement distributions directly to eligible claimants. The payment made to each settlement class member shall be treated statutory damages for which the Claims Administrator shall issue an IRS Form 1099.

7. How do I receive a Settlement Award?

To receive a part of the Settlement Fund, you must complete and sign the Claim and Release Form without altering or changing it, and return it to the Claims Administrator by October 31, 2022, postmarked no later than 60 days from the date the Claim and Release Form was mailed to you – the date indicated on the Claim and Release Form. *If you do not timely complete and return a signed and completed Claim and Release Form, you will not receive a monetary settlement payment.*

8. Am I required to participate in the Settlement?

No. You may do nothing, and you will remain a member of the settlement class and bound by the Settlement, but you will not receive a check. You may "opt-out" of the Settlement if you comply with the opt-out procedure. To opt-out, you must send to the Claims Administrator at *Maldonado v Total Staffing Solutions, Inc.* c/o Atticus Administration, PO Box 64053, St. Paul, MN 55164, a written statement expressing your desire to be excluded from the Settlement in *Maldonado, et al. v. Total Staffing Solutions, Inc.*, Case No. 2017 CH 01786, no later than sixty (60) days from the date the Claim and Release Form was mailed to you, which shall be the deadline indicated on the Claim and Release Form. The statement must include (1) your name, (2) current address and current telephone number, (3) specifically state your desire to be excluded from the settlement and (4) must be signed personally by you.

You must also mail copies of the "opt-out" statement to Settlement Class Counsel and to Defendant's Counsel at the addresses listed below.

Counsel for Plaintiff and the Class

Christopher J. Williams
Workers Law Office, P.C.
1 N. LaSalle Street, Suite 1275
Chicago, Illinois 60602

Counsel for Total Staffing Solutions, Inc.

¹ The exact multiplier is \$.0395 per hour worked.

Danielle Gould
Christopher E. Kentra
Burke, Warren, MacKay & Serritella, P.C.
300 N. Wabash Ave., Suite 2100
Chicago, Illinois 60611

If you opt-out of the Settlement you will not recover any money as part of this Settlement. You may, however, pursue other legal remedies apart from the Settlement that may be available to you. Neither the Parties nor their attorneys make any representations to you regarding what, if any, legal remedies are available to you should you choose to opt-out. **YOU SHOULD NOT OPT-OUT IF YOU WISH TO PARTICIPATE IN THE SETTLEMENT.**

9. When is the Court hearing to determine if the Settlement is fair?

The Fairness Hearing will be held before the Honorable Judge Caroline Kate Moreland on December 14, 2022, at 11:00 a.m. via ZOOM ID 952 6244 1199; Zoom Password: 541722; Zoom Dial In (312) 626-6799. The Fairness Hearing may be continued from time to time as the Court may direct, without further notification.

If you are a member of the Settlement Class, you will be bound by the proposed Settlement if it is approved, unless you opt-out by making a timely opt-out request as described in Section 8 above.

10. What is the Fairness Hearing and do I need to attend?

The purpose of the Fairness Hearing in this case is to determine whether the proposed Settlement of the Lawsuit is fair, reasonable, and adequate, and whether the proposed Settlement should be finally approved by the Court and the Lawsuit dismissed. **Any member of the Settlement Class who is satisfied with the proposed Settlement does not have to appear at the Fairness Hearing.**

Any member of the Settlement Class who has not validly and timely opted-out of the Settlement but who objects to the proposed Settlement may appear in person or through counsel at the Fairness Hearing and be heard as to why the Settlement should not be approved as fair, reasonable, and adequate, or why a final judgment should or should not be entered dismissing the Lawsuit with prejudice. No attorneys' fees will be paid by Defendants to an objector's counsel for any work related to an objection to this Settlement.

No member of the Settlement Class will be heard or entitled to object to the Settlement and no papers or briefs submitted by any such Settlement Class Member will be received or considered by the Court, unless no later than October 31, 2022, the member of the Settlement Class sends to the Claims Administrator, at *Maldonado v Total Staffing Solutions, Inc.* c/o Atticus Administration, PO Box 64053, St. Paul, MN 55164, a written statement expressing the basis of the objection to the Settlement in *Maldonado, et al. v. Total Staffing Solutions, Inc.*, Case No. 2017 CH 01786, no later than sixty (60) days from the date the Claim and Release Form was mailed, which shall be the deadline indicated on the Claim and Release Form. The statement must include (1) the Settlement Class Member's name, (2) current address and current telephone number, (3) specifically state the basis of the objection to the settlement and (4) be signed personally by the Settlement Class Member.

Members of the Settlement Class who do not timely make their objections in this manner will be deemed to have waived all objections and shall not be heard or have the right to appeal approval of the settlement.

YOU ARE NOT REQUIRED TO ATTEND THIS HEARING UNLESS YOU PLAN TO OBJECT TO THE SETTLEMENT.

11. What rights am I giving up if I participate in the Settlement?

Members of the Settlement Class who do not opt-out of the Settlement (whether or not such members submit claims) will release and discharge, on behalf of themselves and their heirs, legatees, personal representatives and assigns Total Staffing Solutions, Inc. and its parents, divisions, subsidiaries, partnerships, affiliates, predecessors, past, present, and future trustees, fiduciaries, shareholders, administrators, directors, officers, agents, partners, members, principals, owners, employees, insurers and attorneys, from all claims alleged in the First Amended Complaint, described in Section 2 above.

12. How are the lawyers for the Settlement Class paid?

Settlement Class Counsel will make a request of the Court to award an amount of the Total Settlement Amount, not to exceed fifty thousand dollars (\$50,000.00), for reimbursement of reasonable attorneys' fees and costs, for all past and future legal work and costs incurred in this Litigation through final approval of the Settlement as set forth in the Stipulation of Settlement.

13. What if the Court does not approve the Settlement?

If the Court does not approve the Settlement, the case will proceed as if no Settlement has been attempted, and there can be no assurance that the settlement class will recover more than is provided for in the Settlement, or indeed, anything.

14. Can I review a copy of the Settlement or other papers that were filed with the Court?

Yes, for a detailed statement of the matters involved in the Lawsuit and the proposed Settlement, you may review the pleadings and other papers filed in the Lawsuit, which may be inspected at the Office of the Clerk of the Circuit Court of Cook County located at 50 W. Washington Street, Chicago, Illinois 60602, during regular business hours of each court day. In addition, you may also contact Settlement Class Counsel to review copies of the settlement papers filed with the Court. All inquiries by Settlement Class Members about the Settlement should be directed to Settlement Class Counsel.

PLEASE DO NOT CONTACT THE CLERK OF THE COURT OR THE JUDGE WITH INQUIRIES ABOUT THIS SETTLEMENT.

Dated: August 31, 2022

BY ORDER OF THE CIRCUIT COURT OF COOK COUNTY, CHANCERY DIVISION

NOTE: YOUR IMMIGRATION STATUS WILL NOT AFFECT YOUR ELIGIBILITY FOR MONETARY RECOVERY.

**EN EL TRIBUNAL DE CIRCUITO DEL CONDADO DE COOK, ILLINOIS
DEPARTAMENTO DEL CONDADO, DIVISIÓN DE CANCELLERÍA**

EDGAR MALDONADO, en nombre de)	
él mismo y situado de manera similar)	
empleados)	
)	
Demandante)	
v.)	Caso núm. 2017 CH 01786
)	
)	Magistrado Moreland
TOTAL STAFFING SOLUTIONS,)	
INC.)	Calendario 10
)	
Demandado)	

**NOTIFICACIÓN DE SUSPENSIÓN DE LITIGIOS,
PROPUESTA DE RESOLUCIÓN COLECTIVA Y AUDIENCIA DE EQUIDAD**

A: Todos los trabajadores actuales y anteriores empleados por Total Staffing Solutions, Inc. en Illinois que realizaron más de 200 horas y menos de 1,800 horas de trabajo remunerado y que no recibieron una *proporción proporcional* de Total Staffing Solutions, Plan de vacaciones de Inc.'s para el período del 1 de enero de 2007 al 31 de diciembre de 2017.

Por favor, lea este aviso cuidadosamente. Esta Notificación Se Refiere a una Propuesta de Solución Colectiva de Litigios. Si usted es miembro de la clase de liquidación, contiene información importante sobre sus derechos.

Si desea recibir una parte del producto de liquidación de clase descrito a continuación, debe completar y devolver la reclamación y el formulario de liberación al administrador de reclamaciones con una fecha de matasellos a más tardar 60 días después de la fecha del formulario de reclamación y liberación.

1. ¿De qué trata este Aviso?

Este Aviso es para informarle sobre el Acuerdo de una demanda de "acción colectiva" que se presentó contra Total Staffing Solutions, Inc. y para informarle sobre una "Audiencia de Equidad" que se llevará a cabo antes la Honorable Jueza Caroline Kate Moreland en 14 de diciembre de 2022 a las 11:00 a.m. vía ZOOM ID 952 6244 1199; Contraseña de zoom: 541722; Marcar zoom (312) 626-6799, para determinar si el acuerdo propuesto ("el Acuerdo") descrito en la Estipulación de la Liquidación resuelve justamente las reclamaciones contra el Demandado Total Staffing Solutions, Inc. como se explica a continuación.

2. ¿De qué trata la demanda?

En febrero 6. 2017, una demanda colectiva putative se presentó en el Tribunal de Circuito del Condado de Cook y una Primera Demanda Enmendada se presentó el 25 de octubre de 2017. Este asunto se titula actualmente *Maldonado, et al. v. Total Staffing Solutions, Inc.*, Caso No. 2017 CH 01786 ("la Demanda.")

En la demanda, el demandante presentó una demanda alegando que Total Staffing violó la Ley de Pago y Cobro de Salarios de Illinois ("IWPCA") al no pagar a sus empleados todos los pagos de vacaciones ganados. Personal Total niega todas las alegaciones en la demanda, ninguna clase ha sido certificada por el Tribunal, ni ha hecho una determinación en cuanto a los méritos de la demanda del demandante. Sin embargo, las partes celebraron una conferencia de conciliación con el Magistrado Moreland. Las partes llegaron a un acuerdo provisional sobre la solución de la reclamación planteada en la Demanda con la asistencia del Juez Moreland, que dio lugar a este acuerdo de conciliación propuesto para toda la clase.

3. ¿Por qué recibí este aviso?

Usted recibió este Aviso porque los abogados del Demandante y el Demandado lo identificaron como una persona en la Clase de Acuerdo, definida como:

Demandante y todos los demás trabajadores actuales y anteriores empleados por Total Staffing Solutions, Inc. en Illinois que realizaron más de 200 horas de trabajo compensado y menos de 1,800 horas de trabajo compensado en cualquier año calendario durante el período del 1 de enero de 2007 al 31 de diciembre, 2017 y que no recibió una *parte proporcional* del plan de pago de vacaciones de Total Staffing Solutions, Inc., para el período del 6 febrero, 2007 al 31 julio, 2017.

Si recibió este Aviso, es elegible para participar en el Acuerdo y puede ser elegible para recibir compensación como se describe a continuación.

4. ¿Qué es el "Acuerdo" y cómo se acordó?

El acuerdo es un compromiso de los reclamos del demandante en la demanda y no debe interpretarse como una admisión de responsabilidad por parte del demandado. La Corte ha otorgado la aprobación preliminar del Acuerdo, y el Demandante Nombrado y el Demandado (colectivamente, "las Partes") ahora buscan la aprobación final de la Corte, que es necesaria para que el Acuerdo entre en vigor. El Acuerdo incluye un procedimiento para que las personas elegibles reciban su parte del Monto del Acuerdo. El demandante cree que las reclamaciones presentadas en la demanda tienen mérito. El demandado no cree que las reclamaciones alegadas en la demanda tengan fundamento. No ha habido ninguna determinación por parte de ningún tribunal, agencia administrativa u otro tribunal en cuanto a la verdad o validez de las alegaciones de hecho hechas contra el Demandado en esta Demanda.

Las Partes han dedicado cantidades sustanciales de tiempo, energía y otros recursos en el procesamiento y la defensa de la Demanda. A menos que haya un acuerdo, la demanda continuará. En las negociaciones de solución, las Partes han tenido en cuenta la incertidumbre del resultado y el riesgo de litigio. A la luz de estos factores, las Partes creen que el Acuerdo es la mejor manera de resolver el Litigio mientras se minimizan los gastos adicionales.

Las Partes y sus abogados creen que el Acuerdo es justo, razonable y adecuado, y en el mejor interés de todas las Partes, incluida la Clase de Acuerdo.

5. ¿Cuáles son los términos del Acuerdo y qué tengo derecho a recuperar?

Los demandados han acordado pagar una cantidad de acuerdo de hasta \$250,000.00 como se describe en la estipulación de acuerdo para resolver todas las reclamaciones en esta demanda. A cada miembro de la clase liquidadora se le asignará una parte proporcional del Importe liquidado una vez que el Fondo liquidador se haya reducido en: (1) los costes de administración de la liquidación hasta la aprobación final de la liquidación (2) el pago aprobado por la corte de \$2,000.00 a cada uno del demandante nombrado por su servicio a la clase y \$5,000.00 pago al demandante nombrado como consideración para ejecutar una liberación completa de todas las reclamaciones en cuanto al demandado; y (3) los honorarios y costos razonables de los abogados según lo otorgado por la Corte. La Cantidad de Liquidación reducida por las cantidades anteriores se refiere en esta Notificación como el "Fondo de Liquidación."

Como parte del Acuerdo, cada miembro de la clase de acuerdo que presente un Formulario de Reclamo y Liberación a tiempo y completo recibirá un pago estimado de aproximadamente \$0.04 (cuatro centavos)¹² por hora trabajada para Personal Total desde el 1 de enero de 2007 hasta el 31 de diciembre de 2017. Por ejemplo, si un trabajador de Total Staffing ha trabajado 1,500 horas durante ese período, él/ella recuperaría aproximadamente \$60.00. La cantidad real de la recuperación puede ser menor o puede ser tan alta como aproximadamente \$0.19 (diecinueve centavos de dólar) por hora, dependiendo de cuántas reclamaciones se presentan. En ese caso, el trabajador Total Staffing que trabajó 1,500 horas recuperaría aproximadamente \$285.00.

El Administrador de Reclamaciones pagará las distribuciones de liquidación directamente a los reclamantes elegibles. El pago realizado a cada miembro de la clase de liquidación se tratará daños legales por los cuales el Administrador de Reclamaciones emitirá un Formulario IRS 1099.

7. ¿Cómo recibo un Premio de Liquidación?

Para recibir una parte del Fondo de Liquidación, debe completar y firmar el Formulario de Reclamo y Liberación sin alterarlo o cambiarlo, y devolverlo al Administrador de Reclamos, 31 de octubre de 2022, con matasellos a más tardar 60 días después de la fecha en que se le envió el formulario de reclamación y liberación - la fecha indicada en el formulario de reclamación y liberación. *Si no completa oportunamente y devuelve un Formulario de Reclamo y Liberación firmado y completado, no recibirá un pago de liquidación monetaria.*

8. ¿Estoy obligado a participar en el Acuerdo?

No. No puede hacer nada y seguirá siendo miembro de la clase de liquidación y obligado por el Acuerdo, pero no recibirá un cheque. Puede "darse de baja" del Acuerdo si cumple con el procedimiento de exclusión voluntaria. Para darse de baja, debe enviar al Administrador de Reclamaciones a *Maldonado v Total Staffing Solutions, Inc.* c/o Atticus Administration, PO Box 64053, St. Paul, MN 55164, una declaración escrita expresando su deseo de ser excluido del Acuerdo en *Maldonado, et al. v. Total Staffing Solutions, Inc.*, Caso No. 2017 CH 01786, no más

² El multiplicador exacto es \$.0395 por hora trabajada.

tarde de sesenta (60) días a partir de la fecha en que se le envió el Formulario de Reclamo y Liberación, que será el plazo indicado en el formulario de solicitud y liberación. La declaración debe incluir (1) su nombre,

(2) dirección actual y número de teléfono actual, (3) específicamente su deseo de ser excluido del acuerdo y (4) debe ser firmado personalmente por usted.

También debe enviar por correo copias de la declaración de "exclusión voluntaria" al Consejo de la Clase de Acuerdo y al Abogado del Demandado en las direcciones enumeradas a continuación.

Abogado del Demandante y de la Clase

Christopher J. Williams
Workers Law Office, P.C.
1 N. LaSalle Street, Suite 1275
Chicago, Illinois 60602

Abogado de Total Staffing Solutions, Inc.

Danielle Gould
Burke, Warren, MacKay & Serritella, P.C.
300 N. Wabash Ave., Suite 2100
Chicago, Illinois 60611

Si opta por no participar en el Acuerdo, no recuperará ningún dinero como parte de este Acuerdo. Usted puede, sin embargo, buscar otros recursos legales aparte del Acuerdo que puede estar disponible para usted. Ni las Partes ni sus abogados le hacen ninguna representación con respecto a lo que, en su caso, los recursos legales están disponibles para usted si decide optar por no participar. **NO DEBE OPTAR POR NO PARTICIPAR EN EL ACUERDO.**

9. ¿Cuándo es la audiencia de la Corte para determinar si el Acuerdo es justo?

La Audiencia de Equidad se llevará a cabo ante la Honorable Jueza Caroline Kate Moreland en 14 de diciembre de 2022 a las 11:00 a.m. vía ZOOM ID 952 6244 1199; Contraseña de zoom: 541722; Marcar zoom (312) 626-6799. La Audiencia de Equidad puede continuar de vez en cuando según lo indique el Tribunal, sin notificación adicional.

Si usted es miembro de la Clase de Liquidación, estará obligado por el Acuerdo propuesto si es aprobado, a menos que opte por no hacer una solicitud de exclusión oportuna como se describe en la Sección 8 anterior.

10. ¿Qué es la Audiencia de Equidad y tengo que asistir?

El propósito de la Audiencia de Equidad en este caso es determinar si la Solución propuesta de la Demanda es justa, razonable y adecuada, y si el Acuerdo propuesto debe ser finalmente aprobado por la Corte y la Demanda desestimada. **Cualquier miembro de la Clase de Liquidación que esté satisfecho con el Acuerdo propuesto no tiene que comparecer en la Audiencia de Equidad.**

Cualquier miembro de la Clase de Liquidación que no haya optado válida y oportunamente por no participar en el Acuerdo pero que se oponga al Acuerdo propuesto puede comparecer en persona o a través de un abogado en la Audiencia de Equidad y ser escuchado en cuanto a por qué el Acuerdo no debe ser aprobado como justo, razonable, y adecuado, o por qué una sentencia final

debe o no debe ser presentada desestimando la demanda con perjuicio. Los Demandados no pagarán honorarios de abogados al abogado de un objetor por cualquier trabajo relacionado con una objeción a este Acuerdo.

Ningún miembro de la Clase de Liquidación será escuchado o tendrá derecho a objetar al Acuerdo y no se recibirán ni considerarán documentos o escritos presentados por dicho Miembro de la Clase de Liquidación at *Maldonado v Total Staffing Solutions, Inc.* c/o Atticus Administration, PO Box 64053, St. Paul, MN 55164 por la Corte, a menos que 31 de octubre de 2022, el miembro de la clase de liquidación envía al administrador de reclamaciones una declaración por escrito expresando la base de la objeción a la liquidación en *Maldonado, et al. v. Total Staffing Solutions, Inc.*, Case No. 2017 CH 01786, no más tarde de sesenta (60) días a partir de la fecha en que se envió el Formulario de Reclamo y Liberación, que será la fecha límite indicada en el Formulario de Reclamo y Liberación. La declaración debe incluir (1) el nombre del Miembro de la Clase de Liquidación, (2) la dirección actual y el número de teléfono actual, (3) especificar la base de la objeción a la liquidación y (4) ser firmada personalmente por el Miembro de la Clase de Liquidación.

Se considerará que los miembros de la Clase de Liquidación que no presenten oportunamente sus objeciones de esta manera han renunciado a todas las objeciones y no serán escuchados ni tendrán derecho a apelar la aprobación del acuerdo.

NO ESTÁ OBLIGADO A ASISTIR A ESTA AUDIENCIA A MENOS QUE TENGA PREVISTO Oponerse AL ACUERDO.

11. ¿Qué derechos estoy renunciando si participo en el Acuerdo?

Los miembros de la Clase de Liquidación que no opten por no participar en el Acuerdo (ya sea que tales miembros presenten reclamaciones o no) liberarán y liberarán, en nombre de ellos y sus herederos, legatarios, representantes personales y asignan Total Staffing Solutions, Inc. y sus padres, divisiones, subsidiarias, sociedades, afiliados, predecesores, fideicomisarios pasados, presentes y futuros, fiduciarios, accionistas, administradores, directores, oficiales, agentes, socios, miembros, directores, propietarios, empleados, aseguradoras y abogados, de todas las reclamaciones alegadas en la primera denuncia enmendada, descrita en la sección 2 supra.

12. ¿Cómo se pagan los abogados de la Clase de Liquidación?

Consejo Clase de Liquidación hará una solicitud de la Corte para otorgar una cantidad de la Cantidad Total de Liquidación, no exceder de cincuenta mil dólares (\$50,000.00), para el reembolso de los honorarios y costos razonables de abogados, para todo el trabajo legal pasado y futuro y los costos incurridos en este litigio a través de la aprobación final del Acuerdo, como se establece en la Estipulación del Acuerdo.

13. ¿Y si la Corte no aprueba el Acuerdo?

Si la Corte no aprueba el Acuerdo, el caso procederá como si no se hubiera intentado ningún Acuerdo, y no puede haber ninguna garantía de que la clase de acuerdo recuperará más de lo previsto en el Acuerdo, o, de hecho, nada.

14. ¿Puedo revisar una copia del Acuerdo u otros documentos que se presentaron ante la Corte?

Sí, para una declaración detallada de los asuntos involucrados en la demanda y el acuerdo propuesto, puede revisar los alegatos y otros documentos presentados en la demanda, que puede ser inspeccionado en la Oficina del Secretario del Tribunal de Circuito del Condado de Cook ubicado en 50 W. Washington Street, Chicago, Illinois 60602, durante el horario comercial regular de cada día de la corte. Además, también puede ponerse en contacto con el Consejo de la Clase de Acuerdo para revisar las copias de los documentos de acuerdo presentados ante la Corte. Todas las consultas de los Miembros de la Clase de Acuerdo sobre el Acuerdo deben ser dirigidas a Consejo de la Clase de Acuerdo.

POR FAVOR NO CONTACTE AL SECRETARIO DE LA CORTE O AL JUEZ CON PREGUNTAS SOBRE ESTE ACUERDO.

Fecha: 31 de agosto, 2022

POR ORDEN DEL TRIBUNAL DE CIRCUITO DE CONDADO DE COOK,
DIVISIÓN DE CANCELLERÍA

Nota: SU ESTATUS DE INMIGRACIÓN NO AFECTARÁ SU ELEGIBILIDAD PARA COMPENSACIÓN MONETARIO